

САМОДЕКЛАРАЦИЯ ПО СОБЛЮДЕНИЮ КЛЮЧЕВЫХ ТРУДОВЫХ ТРЕБОВАНИЙ FSC

Ключевые трудовые требования FSC для самостоятельной оценки

Я, генеральный директор ООО ПК "Волховец", настоящим подтверждаю, что следующие утверждения правил и верны, насколько мне известно, и я признаю, что заведомо ложные утверждения могут привести к приостановке или прекращению действия сертификата или невыдаче сертификата.

Подпись Григорьев Александр Иванович Дата 10.01.2022

Детский труд(улиц)

Требование	Вопросы	Ответы
7.2 Организация не должна использовать детский труд.	а) Соответствует ли ваша организация пункту 7.2? Если ответ "да", то переходите на пункт с). б) Если ответ на пункт а) выше "нет", пожалуйста, опишите, как и почему ваша организация не соблюдает пункт 7.2.	Да
7.2.1 Организация не должна нанимать работников в возрасте до 15 лет или ниже минимального возраста, установленного национальными или местными законами или нормативными актами, в зависимости от того, какой возраст выше, за исключением случаев, указанных в пункте 7.2.2.	с) Для лиц, нанятых вами на площадь/площадки, имеющие сертификат, опишите, как ваша организация определяет, что она соответствует пункту 7.2.	В России принят федеральный закон "О ратификации Конвенции о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда (Конвенция N 182)" от 08.02.2003 N 23-ФЗ. Согласно ст. 63 ТК РФ допускается заключение трудового договора с 16 лет, а при соблюдении определенных условий (согласие родителей, легкий труд) и с 14 лет. Мы не нанимаем на работу работников младше 18 лет, потому как часть должностей предполагает доступимые и вредные условия труда. Претенденты на работу предоставляют следующие документы: паспорт, СНИЛС, аттестат / диплом об образовании, которые содержат дату рождения.
7.2.2 В странах, где национальное законодательство или правила допускают трудоустройство лиц в возрасте от 13 до 15 лет на легкую работу, не следует допускать, чтобы такая занятость не должна мешать обучению в школе и наносить вред их здоровью или развитию. В частности, в тех случаях, когда дети попадают под действие законов об обязательном образовании, они должны работать только во внеурочное время в течение обычных дневных рабочих часов.	д) Укажите любые документы или другие записи (и их местонахождение), на которые вы полагаетесь для проверки соответствия пункту 7.2.	- паспорт - СНИЛС - аттестат/ диплом об образовании - ИНН
7.2.3 Ни одно лицо в возрасте до 18 лет не трудоустроено на опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утвержденным национальным законодательством и нормативными актами.	е) Определите любые правовые обязательства, которые, по вашему мнению, могут повлиять на вашу способность соблюдать пункт 7.2. Пожалуйста, опишите их, и то, как они влияют на ваши возможности соблюдать пункт 7.2.	Нет
7.2.4 Организация должна запретить наихудшие формы детского труда.		

	<p>г) Приложите политическое заявление или заявления, сделанные вашей организацией, которые охватывают пункт 7.2.</p>	
Принудительный труд		
Требование	Вопросы	Ответы
7.3 Организация должна упряднить все формы принудительного и обязательного труда.	а) Соответствует ли ваша организация пункту 7.3? Если ответ " да", то переходите на пункт с).	Да
7.3.1 Трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания.	б) Если ответ на пункт а) выше "нет", пожалуйста, опишите, как и почему ваша организация не соблюдает пункт 7.3.	-
7.3.2 Отсутствуют свидетельства применения каких-либо практик, свидетельствующих о принудительном или обязательном труде, включая, но не ограничиваясь этим, следующие: - физическое и сексуальное насилие; - подневольный труд; - удержание заработной платы/включая выплату депозита для начала работы; - ограничение мобильности /перемещения; - удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность; - угрозы доноса властям.	в) Для лиц, нанятых вами на площадь/площадки, имеющие сертификат, опишите, как ваша организация определяет, что она соответствует пункту 7.3.	Конвенции Международной организации труда (МОТ) о принудительном труде 1930 года (Конвенция № 29) и № 105 (Женева, 1957 г.) ратифицированы Российской Федерацией. Национальное законодательство в полной мере соответствует требованиям данных конвенций. На основании заявления о приеме на работу с работником заключается трудовой договор. Ст. 57 ТК РФ содержит описание обязательных условий трудового договора, (место работы, трудовая функция, дата начала работы, оплата, условия труда, режим работы и отдыха, гарантии и компенсации, условия расторжения договора). Трудовой договор заключается в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон договора. Сборы за трудоустройство не удерживаются. Оригиналы документов, удостоверяющих личность, находятся у работников. В Организации хранятся только копии документов.
	д) Укажите любые документы или другие записи (и их местонахождение), на которые вы полагаетесь для проверки соответствия пункту 7.3.	-Трудовые договоры -Трудовые книжки -Личные карточки работников -Ведомости по оплате труда -Подтверждение оплаты налогов и социальных взносов за работников
	е) Определите любые правовые обязательства, которые, по вашему мнению, могут повлиять на вашу способность соблюдать пункт 7.3. Пожалуйста, опишите их и то, как они влияют на ваши возможности соблюдать пункт 7.3.	Нет
	г) Приложите политическое заявление или заявления, сделанные вашей	

	организацией, которые охватывают пункт 7.3.	
Дискриминация в сфере труда и занятости		
Требование	Вопросы	Ответы
7.4 Организация должна обеспечить отсутствие дискриминации в сфере труда и занятости.	а) Соответствует ли ваша организация пункту 7.4? Если ответ "да", то переходите на пункт с).	Да
7.4.1 Практики труда и занятости не являются дискриминационными.	б) Если ответ на пункт а) выше "нет", пожалуйста, опишите, как и почему ваша организация не соблюдает пункт 7.4. в) Если ответ на пункт а) выше "нет", пожалуйста, опишите, как и почему ваша организация не соблюдает пункт 7.4. г) Для лиц, нанятых вами на площадку/площадки, имеющие сертификат, опишите, как ваша организация определяет, что она соответствует пункту 7.4.	- Конвенция N 100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности» (1951) и Конвенция N 111 «О дискриминации в области труда и занятости» (1958) ратифицированы в РФ. Ст. 3 ТК РФ запрещает дискриминацию в сфере труда. Мы исключаем дискриминацию на основании расы, культуры, пола, возраста, религии, политического мнения, национального или социального происхождения при найме на работу, вознаграждения, повышения или увольнения. В Организации трудятся работники разных возрастов, национальностей и обоих полов. Заработная плата устанавливается в соответствии со штатным расписанием и квалификацией сотрудника.
	д) Укажите любые документы или другие записи (и их местонахождение), на которые вы полагаетесь для проверки соответствия пункту 7.4. е) Определите любые правовые обязательства, которые, по вашему мнению, могут повлиять на вашу способность соблюдать пункт 7.4. Пожалуйста, опишите их, и то, как они влияют на ваши возможности соблюдать пункт 7.4. д) Приложите политическое заявление или заявления, сделанные вашей организацией, которые охватывают пункт 7.4.	Нет - Штатное расписание - Список сотрудников - Результаты специальной оценки условий труда - Ведомости по оплате труда
Свобода ассоциации и право на коллективные переговоры		
Требование	Вопросы	Ответы
7.5 Организация должна уважать свободу ассоциаций и действительное право на ведение коллективных переговоров.	а) Соответствует ли ваша организация пункту 7.5? Если ответ "да", то переходите на пункт с).	Да

<p>7.5.1 Работники могут создавать рабочие организации или присоединяться к ним по собственному выбору.</p>	<p>б) Если ответ на пункт а) выше "нет", пожалуйста, опишите, как и почему ваша организация не соблюдает пункт 7.5.</p>	<p>-</p>
<p>7.5.2 Организация уважает полную свободу организаций работников на разработку собственных уставов и правил.</p> <p>7.5.3 Организация уважает права работников на то, чтобы заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в организацию работников или оказанием ей помощи, или воздерживаться от этого, и не будет дискриминировать или наказывать работников за осуществление этих прав.</p>	<p>в) Для лиц, нанятых вами на площадь/площадки, имеющие сертификат, опишите, как ваша организация определяет, что она соответствует пункту 7.5.</p>	<p>В России ратифицированы конвенции N 87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию» (1948) и N 98 «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров» (1949). Организация соблюдает и выполняет требования, установленные национальным трудовым законодательством. Мы уважаем свободу ассоциаций и право работников на ведение коллективных переговоров.</p>
<p>7.5.4 Организация добросовестно ведет переговоры с законом созданными организациями работников и/или должным образом избранными представителями и прилагает все усилия для достижения коллективного договора.</p>	<p>д) Укажите любые документы или другие записи (и их местонахождение), на которые вы полагаетесь для проверки соответствия пункту 7.5.</p>	<p>- Журнал регистрации жалоб и предложения, обращений к руководству</p>
<p>7.5.5 Там, где есть коллективные договоры, они реализуются.</p>	<p>е) Определите любые правовые обязательства, которые, по вашему мнению, могут повлиять на вашу способность соблюдать пункт 7.5. Пожалуйста, опишите их, и то, как они влияют на ваши возможности соблюдать пункт 7.5.</p>	<p>Нет</p>
	<p>д) Приложите политическое заявление или заявления, сделанные вашей организацией, которые охватывают пункт 7.5.</p>	